

SAMEN VOORUIT INDISCHE BUURT AAN ZET!

TUSSENTIJDSE VERANTWOORDING 1 JANUARI – 1 JUNI 2019

Inhoudsopgave

Over Samen Vooruit Indische Buurt aan zet!	2-3
Stand van zaken uitvoering programma's	3-6
<i>1 Aanval op armoede in de IB</i>	<i>3-4</i>
<i>2 Naar een duurzame en circulaire IB</i>	<i>4-5</i>
<i>3 Versterken pedagogisch klimaat</i>	<i>5-6</i>
Financiën	7

Over Samen Vooruit Indische Buurt aan zet!



Samen Vooruit Indische Buurt aan zet! is een buurtinitiatief voor het verder versterken van de Indische Buurt en de kracht van bewoners door middel van co-creatie met bewoners, professionals en gemeente op gezamenlijke buurtprogramma's.

De Programma's

1 Deltaplan Armoede

In de Indische Buurt heeft 40% van alle eenoudergezinnen een te laag inkomen. Iets meer dan een kwart van alle huishoudens leeft op of onder de armoedegrens (gebiedsanalyse 2017 Onderzoek & Statistiek gemeente Amsterdam). Het aantal huishoudens dat onder de armoedegrens leeft, is in de Indische Buurt naar schatting tussen 2.000 en 3.000 gebaseerd op circa 11.000 huishoudens in het gebied. Het is onacceptabel dat er zoveel armen zijn in het rijke Amsterdam, en ook nog eens geconcentreerd in een klein gebied. We pleiten daarom voor een aanvalsplan op armoede. Dit plan bevat het tijdelijk versoepelen van regels van fiscus en sociale dienst, nog meer aandacht voor de stijgende woonlasten en het vinden van op het individu gerichte oplossingen, voldoende ruimte voor startende ondernemingen, nieuwe manieren van wegwerken van schulden en opzetten van sociale firma's.

2 Naar een duurzame en circulaire Indische Buurt

Als mensen wereldwijd zouden leven zoals wij in Nederland, dan zouden we 3,6 planeten nodig hebben voor onze grondstoffen, energie en afval. Het is een probleem dat iedereen raakt en vooral onze kinderen. Daarom willen we er wat aan doen, maar het voelt misschien nog als ver van je bed en ingewikkeld: wat is er precies aan de hand, wat betekent het allemaal, wat kan ik doen, zelf en met anderen? We willen dit vraagstuk aanpakken vanuit de behoeften en de bijdragen van de buurtbewoners. We maken een gezamenlijk programma voor de komende jaren met ideeën en oplossingen van bewoners, voor iedereen betaalbaar en sterker nog, hoe kan duurzaamheid kansen bieden voor mensen met een laag inkomen. Het programma duurzame en circulaire Indische Buurt start met thema's die het meest leven in de buurt, waar mensen al mee bezig zijn en waarmee we ook snel resultaten bereiken.

3 Samen Opvoeden

De huidige hulpverlening en opvoedondersteuning richten zich vaak op wat er niet goed gaat binnen een gezin. Het is een uitermate 'individuele' benadering. In de Indische Buurt zien we opvoeding juist in een bredere context. Opvoeden is iets wat je als buurt met elkaar vorm geeft, waarbij bewoners belangrijke opvoedvraagstukken zélf kunnen oppakken en hier (buurt)professionals bij kunnen inzetten. Hiervoor is het nodig een klimaat te scheppen waarin we vaker met elkaar in contact komen en (nieuwe)kennis en expertise kunnen ontwikkelen en delen. Investeren in sociale netwerken die bijdragen aan een positieve toekomst voor kinderen en jongeren, waarin gelijke kansen en het ontdekken van talenten extra belangrijk is.

4 Buurtparticipatie en lokale democratie

Door de verandering in het bestuurlijke stelsel van Amsterdam dreigt een leemte te ontstaan tussen het bestuur en de bewoners van Amsterdam. De ruimte voor (politieke) participatie, co-creatie, advisering en beïnvloeding van het bestuur dient juist nu extra versterkt te worden. De Indische Buurt is bekend om de grote hoeveelheid activiteiten zowel op fysiek als sociaal vlak en een levende community die zich inzet voor de kwetsbare buurtbewoners. Met dit plan streven we naar meer deelname van bewoners aan het dagelijks leven in de wijk en naar het vergroten van het gevoel invloed te hebben in je buurt (eigenaarschap).

1 Aanval op armoede in de Indische Buurt

In het najaar van 2018 zijn diverse gesprekken gevoerd met WPI. Uit deze gesprekken hebben we de volgende conclusies getrokken. Het veranderen van het systeem vergt een lange adem en veel ambtelijke en politieke inspanning. Het beste is om met een kleine en afgebakende groep te starten en de uitvoering in de vorm van een *pilot* uit te werken. We hebben ons tot doel gesteld om voor een groep van *100 mensen* een *integrale aanpak* voor armoede te realiseren. Het gaat om een gecoördineerde samenwerking tussen de buurt en instanties voor het creëren van scholing & werk, het wegwerken van schulden en het empoweren van mensen.

Armoede staat op de nationale en lokale agenda. We zijn als Samen Vooruit onderdeel van een *stedelijk platform* bestrijding van armoede. Het plan betreffende de inzet van *vertrouwenspersonen/intermediairs* is besproken met het stadsdeel en relevante partijen zoals Civic, MOI en andere eventuele partners zoals de stichtingen Peywand en Pyramide. Naar verwachting starten we in juni met een spreekuur. Er zijn voorbereidingen getroffen over een *centrale intake*. Inmiddels zijn *25 mensen geïnterviewd*. Met diverse partijen zijn gesprekken gaande voor een *opleiding voor intermediairs*. We hebben een connectie gelegd met Pieter Hilhorst voor advies en ondersteuning. Op basis van zijn ervaringen elders in Nederland is er besloten om met een afgebakende groep te starten.

Er is *onderzoek* gedaan naar de levensvatbaarheid van twee *startende bedrijven* bij de Stichting Wociety, namelijk de textiel productiewerkplaats en de audiovisuele werkplaats. Voor beide is een businessplan gemaakt. In de afgelopen periode is samenwerking gezocht met Wijkkunde, Starters voor Community, Vrijwilligersacademie en een fondsenwerver voor ondersteuning van kleinschalige bedrijven. Er is tevens een voorlopig businessplan gemaakt voor het starten van een administratiekantoor in het najaar 2019 als onderdeel van een leerwerkbedrijf. Onderdeel van de armoedebestrijding is het bieden van mbo opleidingen zodat mensen hun positie

op de arbeidsmarkt kunnen versterken. Bij de nieuwe instroom van cursisten mbo Dienstverlening vormen de leermeesters en praktijkbegeleiders van de Meevaart en consultants van WPI een gezamenlijk team. In september zullen circa 40 mensen op een mbo-traject zitten. In februari 2020 zal dit aantal nog eens met 20 mensen uitgebreid worden. Momenteel worden met het Regio College gesprekken gevoerd over het starten van een opleiding administratie en een koksopleiding zodat aan 40 van de 100 mensen – die aan de integrale aanpak meedoen – een aanbod kan worden gedaan.

2 Naar een duurzame en circulaire Indische Buurt

In het eerste halfjaar van 2019 ligt onze focus op vijf prioriteiten:

- 1 *Uitwerking en verdieping van ons programma* (was in oktober 2018 nog heel globaal) en dit heeft tot dusverre geleid tot wat ons betreft vier elementaire condities.
 - a Drie principes: duurzaamheid is sociaal vraagstuk en collectieve opgave waarbij een rechtvaardige lastenverdeling (klimaatrechtvaardigheid) en betaalbaarheid cruciaal zijn.
 - b Benaderingswijze: duurzaamheid is kans, vergt rolmodellen, handelingsperspectief en ondersteuning, een belangrijke voorwaarde is stevige sociaal fysieke infrastructuur in de buurt (sociale cohesie/netwerken & toegankelijke voorzieningen).
 - c Lokale overheid: heeft cruciale rol, faciliterend, open/toegankelijk, stimuleren, ondersteunen, coproduceren en maatwerk mogelijk maken.
 - d Samenwerking: nog beperkt door tijd(gebrek), focus binnen de buurt en HvA BOOT (voedselverspilling, circulariteit) en lectoraat Psychologie voor een Duurzame Stad.

2 *Bouwen van een community* (koplopers, rolmodellen, ambassadeurs)

Mensen worden actief omdat ze door anderen, bekenden worden gevraagd. Successen in transitie gaan vaak via 'buurman en buurvrouw'. Niets overtuigt beter dan voorbeelden van iemand die je kent. Koplopers, rolmodellen en ambassadeurs zijn belangrijk en een effectieve manier om tot collectieve gedragsverandering te komen.

Daarom zetten we fors in op het creëren en vergroten van een community. Dit doen we online en offline. Online bouwen we via facebook stap-voor-stap aan een community. Offline werken we met diverse methoden, op verschillende locaties en (vooralsnog) te onderscheiden doelgroepen. Tot de zomer organiseren we: (a) MA.AK tafel, (b) pubquiz, (c) ondernemerstafel, (d) VvE's, (e) deelname Indische Buurtfestival (duurzaamheidsplein), (f) kwetsbare bewoners en (g) jongeren. Tenslotte een gezamenlijke meet-up voor uitwisseling, verantwoording en afsluiting van het 'seizoen'.

3 *Integrale benadering*

Via een brede benadering zijn we op zoek naar wat leeft en aanknopingspunten biedt in de buurt bij bewoners en ondernemers. Voor ons is de 'agenda' van bewoners en lokale ondernemers leidend om hun voetafdruk te verkleinen. Als conditie voor betrokkenheid en draagvlak. Hierbij gaat het zeker niet alleen om energie, maar bijvoorbeeld ook om voedsel, vervoer, consumeren en afval. Opvallend is dat sociale duurzaamheid (eenzaamheid, verbinding) regelmatig in gesprekken wordt benoemd.

4 *Ontwikkelen van pilots en prototypes* (mede met oog op vergelijkbare buurten)

Kern van onze opgave is bewustwording en het bieden van handelingsperspectief dat leidt tot gedragsverandering. We blijken meer kennis en handvatten nodig te hebben om effectief verder te komen in de buurt. Daarom hebben we gesprekken gevoerd met het nieuwe Lectoraat Psychologie voor een Duurzame Stad van de HvA. Op basis hiervan hebben zij een voorstel gemaakt om via

onderzoek en buurtinterviews een staalkaart te maken van groene handelingsperspectieven voor verschillende typen bewoners. Praktijkervaringen in de Indische Buurt kunnen dienen als *pilot* en *prototype* voor andere Amsterdamse buurten en wijken.

5 Opstellen van een (eerste) buurtagenda/actieplan

Op basis van alle gesprekken en bijeenkomsten gedurende het eerste halfjaar maken we een ruw concept voor een eerste actieplan/buurtagenda. Deze leggen we voor en bespreken we tijdens een buurtconferentie na de zomervakantie, mede als start van het nieuwe 'seizoen' (mits er perspectief is op verdere financiering).

Enkele bevindingen in staccato

- * verbreding/draagvlak lastig: we moeten door veel frustratie heen (wat niet altijd lukt)
 - : nieuw elan aanboren is tijdsintensief, buurtschaal beperkt
 - : vaak wordt gevraagd om geld/middelen
- * ondernemers: zonder ondernemersorganisatie kunnen we weinig, we zoeken naar onze mogelijke rol hierin, proberen te organiseren
- * communicatie: vooral een-op-een, bredere zichtbaarheid en transparantie is nodig
- * rode draad: arbeidsintensief, 'gat' tussen hoge ambities en realistisch gebleken tempo, weinig tijd/middelen, hierdoor tragere voortgang en langere doorlooptijd dan beoogd.

3 Versterken Pedagogisch klimaat [Samen Opvoeden]

Ontwikkelen en beschrijven 'Zeven pijlers' Pedagogisch klimaat

Binnen het 'versterken van het pedagogisch klimaat' zijn er zeven pijlers [*] geformuleerd waardoor het inzichtelijk wordt hoe we als buurt kunnen bijdragen aan een positief pedagogisch klimaat. In elke pijler zijn vragen of onderwerpen gedefinieerd, waarvan de resultaten binnen Samen Vooruit hieronder beschreven worden (*een uitgebreide versie is op te vragen bij hanne@dreamsupport.nl).



Beschrijving Pedagogisch klimaat Indische buurt

Beschreven is wat er de afgelopen 7 jaar binnen het pedagogisch klimaat is opgezet, geïnitieerd, gedaan inclusief de huidige situatie en wat nodig is. Het is een ontwikkeldocument en geeft gelegenheid om met partners en het stadsdeel visie te ontwikkelen over het tot stand brengen van een positief pedagogisch klimaat.

Overzicht partners

Welke netwerken zijn er die met kinderen en jongeren actief zijn? Welke rollen en verwachtingen zijn er in de wijk en wie kunnen we waarvoor inzetten? Gemeenschappelijkheid en commitment creëren om 'samen op te voeden'. Hoe kunnen we elkaar waar vinden? Aanzet met overzicht en gesprekken met diverse partners. Tijdens de mini-conferentie op 3 juli zullen de betrokken partners uitgebreid en aangevuld worden. Betrokken partners wisselen in samenstelling en zijn daarom vaak een momentopname.

Structurele samenkomst en samenwerking

Hoe zorgen we ervoor dat we op structurele basis samenkomen, een gemeenschappelijke visie ontwikkelen, weten wat we doen, naar elkaar kunnen doorverwijzen en kennis met elkaar delen als een lerende community. We zijn bezig met de voorbereiding van een volgende mini-conferentie Pedagogisch klimaat, samen met de Vreedzame wijk (zie democratisch burgerschap).

Professionalisering van de wijk

Ouders, vrijwilligers, jongerenwerkers en hulpverleners op opvoed gerelateerde thema's die in de wijk spelen, trainen en professionaliseren. Met als output dat zij zelf opgaven in de buurt kunnen gaan oppakken. Er zijn diverse vrijwilligers getraind, geactiveerd en gecertificeerd. We haalden informatie op wat er leeft bij ouders over het thema Opvoeding en diversiteit en bij vrijwilligers die met kinderen en jongeren werken. Deze informatie wordt verspreid in de vorm van een pdf document bij betreffende beleidsmakers en scholen.

Buurtparticipatie en toeleiding naar werk

Er zijn diverse vrijwilligers via het pedagogisch klimaat betrokken om zich als zzp'ers in te kunnen zetten en zich verder te ontwikkelen. Zo zijn drie vrijwilligers (betaald) ingezet als co-trainers (Just Like You training, pedagogische vaardigheden) en één persoon bij de Vreedzame wijk als aanjager. Toeleiding naar werk is hiermee een deelresultaat.

Democratisch burgerschap

Tijdens de mini-conferentie op 3 juli zijn we samen met de Vreedzame Wijk in voorbereiding om het programma te ontwikkelen en partners uit te nodigen. Het onderwerp zal zijn: kinderen en jongeren als 'Change agents'. Hoe kunnen we kinderen en jongeren een stem geven in de Indische buurt en hen mee laten denken over maatschappelijk opgaven. Het perspectief en innovatieve ideeën van kinderen en jongeren is waardevol voor onze gemeenschap.

Borging in de buurt en daarbuiten

Gesprekken met diverse partners over mogelijke borging in de wijk o.a. met OKT en Dynamo. Moeilijkheid is echter of we met deze aanpak verder kunnen en wat de visie is op borging: wat wordt opgepakt door de gemeenschap en wat door bijvoorbeeld de welzijnspartijen?

4 Financiën

Samen Vooruit Indische Buurt aan zet! ontving € 75.000 van het stadsdeel voor het uitwerken van het werkprogramma 2019. Van deze subsidie is tussen 1 januari tot 1 juni 2019 € 33.683 gerealiseerd, in dit bedrag zijn ook de verplichtingen tot 1 juni begrepen. Van 1 juni 2019 tot 1 september 2019 bedragen de geraamde kosten in totaal € 36.406. Van de toegekende subsidie ad € 75.000 resteert per 1 september 2019 een voorlopig geraamd bedrag ad € 4.911.

Dagboek	Onderdeel	Totaal
Realisatie	Programma Samen Vooruit Armoede	€ 5.126
	Programma Samen Vooruit Duurzaamheid	€ 7.497
	Samen Vooruit Overhead	€ 2.631
Totaal Realisatie		€ 15.254
Verplichtingen	Programma Samen Vooruit Armoede	€ 10.013
	Programma Samen Vooruit Duurzaamheid	€ 7.063
	Programma Samen Vooruit Participatie	€ 1.940
	Programma Samen Vooruit Pedagogisch klimaat	€ 10.000
	Samen Vooruit Overhead	€ 25.820
Totaal Verplichtingen		€ 54.836
Eindtotaal		€ 70.090